



MINISTER  
PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 30 sierpnia 2013 r.

DRP-VIII-02101-6- 92 -AR/13

**Pan Maciej Berek**  
**Prezes Rządowego Centrum Legislacji**  
**Pan Marek Biernacki**  
**Minister Sprawiedliwości**


Wykonując ustalenia Komitetu Rady Ministrów z dnia 29 sierpnia 2013 r. w załączeniu przekazuję zmieniony projekt rozporządzenia Rady Ministrów zmieniającego rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych z prośbą o akceptację przed przekazaniem na Komitet Rady Ministrów.

Jednocześnie uprzejmie informuję, iż projekt rozporządzenia, który był rozpatrywany przez Komitet Rady Ministrów przeszedł całą ścieżkę legislacyjną, w tym został poddany konsultacjom społecznym.

Należy zauważyć, iż Komisja Wspólna Rządu i Samorządu Terytorialnego poparła projekt rozporządzenia w brzmieniu kierowanym na posiedzenie Komitetu Rady Ministrów w dniu 1 sierpnia 2013 r.

Ponadto wskazuję, iż analiza uzasadnienia do projektu ustawy wskazuje niespójność przyjętej terminologii – gdzie w części ogólnej uzasadnienia określa, iż celem ustawy deregulacyjnej jest zniesienie wymogów dla stanowisk dla pracowników kluczowych – po czym w opisie dla każdego stanowiska – wskazuje na konieczność zniesienia barier w dostępie do zawodów.

Tym samym - bezpośrednio z treści uzasadnienia nie można wywieść wniosku o braku możliwości uregulowania szczegółowych wymagań dla stanowisk pracowników kluczowych w urzędach pracy.

  
30.8.  
**DYREKTOR**  
Departamentu Rynku Pracy  
dr Hanna Świątkiewicz-Zych

  
**MINISTER**  
z up.  
Jacek Męcina  
Sekretarz Stanu

**ROZPORZĄDZENIE**

**RADY MINISTRÓW**

z dnia 2013 r.

**zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych**

Na podstawie art. 37 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. Nr 223, poz. 1458, z późn. zm.<sup>1)</sup>) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398, z późn. zm.<sup>2)</sup>) w załączniku nr 3 do rozporządzenia wprowadza się następujące zmiany:

1) w IV tabeli w części H „w samorządowych jednostkach organizacyjnych” w II części „Urzędy pracy” grupa „Stanowiska urzędnicze” otrzymuje brzmienie:

1	2	3	4	5
Stanowiska urzędnicze				
1	doradca zawodowy	XII	wyższe	rok w zakresie poradnictwa zawodowego
	doradca zawodowy – stażysta	IX	wyższe	-
średnie			<b>rok</b>	
2	pośrednik pracy	VIII	wyższe	rok w zakresie pośrednictwa pracy
	pośrednik pracy – stażysta	VII	wyższe	-
średnie			<b>rok</b>	
	specjalista do spraw programów	XI	wyższe	rok w zakresie

<sup>1)</sup> Zmiany wymienionej ustawy zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 229, poz. 1494, z 2011 r. Nr 134, poz. 777 i Nr 201, poz. 1183 oraz z 2013 r. poz. 645.

<sup>2)</sup> Zmiany wymienionego rozporządzenia zostały ogłoszone w Dz. U. z 2009 r. Nr 220, poz. 1721, z 2011 r. Nr 144, poz. 858 oraz z 2012 r. poz. 190.

3			pierwszego stopnia	przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy
	specjalista do spraw programów – stażysta	IX	wyższe	-
			średnie	<b>rok</b>
4	specjalista do spraw rozwoju zawodowego	XII	wyższe	rok w zakresie organizacji szkoleń
	specjalista do spraw rozwoju zawodowego – stażysta	IX	wyższe	-
			średnie	<b>rok</b>
5	lider klubu pracy	X	średnie	rok w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy
	lider klubu pracy – stażysta	VIII	średnie	<b>rok</b>
6	doradca EURES w wojewódzkim urzędzie pracy	XII	wyższe oraz spełnienie wymagań zawartych w odrębnych procedurach, określonych przez Komisję Europejską <sup>61</sup>	rok w zakresie pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego
	asystent EURES w wojewódzkim urzędzie pracy	IX	wyższe	-
			średnie	<b>rok</b>
7	Specjalista ds. rejestracji	VII	wyższe	1
			średnie	2

8	Specjalista ds. ewidencji i świadczeń	VII	wyższe	1
			średnie	2
9	Specjalista ds. analiz rynku pracy	VII	wyższe	1
			średnie	2
10	Specjalista ds. aktywizacji	VII	wyższe	1
			średnie	2
11	Referent ds.: rejestracji, ewidencji i świadczeń, analiz rynku pracy, aktywizacji	VII	średnie	-

2) w objaśnieniach odnośników pod IV tabelą dodaje się odnośnik 6 w brzmieniu:

"<sup>6)</sup> Wymagania te są określone w Karcie EURES (Dz. Urz. UE C 311 z 16.11.2010 r., str. 6).".

§ 2. Z dniem wejścia w życie rozporządzenia doradca zawodowy II stopnia, doradca zawodowy I stopnia, doradca zawodowy stają się doradcą zawodowym w rozumieniu niniejszego rozporządzenia.

§ 3. Z dniem wejścia w życie rozporządzenia pośrednik pracy II stopnia, pośrednik pracy I stopnia, pośrednik pracy stają się pośrednikiem pracy w rozumieniu niniejszego rozporządzenia.

§ 4. Z dniem wejścia w życie rozporządzenia specjalista do spraw programów II stopnia, specjalista do spraw programów I stopnia, specjalista do spraw programów stają się specjalistą do spraw programów w rozumieniu niniejszego rozporządzenia.

§ 5. Z dniem wejścia w życie rozporządzenia specjalista do spraw rozwoju zawodowego II stopnia, specjalista do spraw rozwoju zawodowego I stopnia, specjalista do spraw rozwoju zawodowego stają się specjalistą do spraw rozwoju zawodowego w rozumieniu niniejszego rozporządzenia.

§ 6. Z dniem wejścia w życie rozporządzenia specjalista do spraw rozwoju zawodowego II stopnia, specjalista do spraw rozwoju zawodowego I stopnia, specjalista do spraw rozwoju zawodowego stają się specjalistą do spraw rozwoju zawodowego w rozumieniu niniejszego rozporządzenia.

§ 7. Z dniem wejścia w życie rozporządzenia lider klubu pracy II stopnia, lider klubu pracy I stopnia stają się liderem klubu pracy w rozumieniu niniejszego rozporządzenia.

§ 8. Z dniem wejścia w życie rozporządzenia doradca EURES II stopnia w wojewódzkim urzędzie pracy, doradca EURES I stopnia w wojewódzkim urzędzie pracy, doradca EURES w wojewódzkim urzędzie pracy stają się doradcą EURES w wojewódzkim urzędzie pracy w rozumieniu niniejszego rozporządzenia.

§ 9. Pracownicy publicznych służb zatrudnienia, którzy w dniu wejścia w życie rozporządzenia nie spełniają wymagań kwalifikacyjnych przewidzianych dla zajmowanych przez nich stanowisk, mogą być nadal zatrudniani na tych stanowiskach.

§ 10. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem

**PREZES RADY MINISTRÓW**

## UZASADNIENIE

Celem projektowanego rozporządzenia zmieniającego rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. Nr 50, poz. 398, z późn. zm.) jest dostosowanie jego przepisów do zmian wprowadzanych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. poz. 674, 675 i 829), zwanej dalej „ustawą”, ustawą z dnia 13 czerwca 2013 r. o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów (Dz. U. poz. 829).

Ustawa z dnia 13 czerwca 2013 r. o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów zmienia przepisy ustawy w stosunku do grup pracowników wskazanych w art. 91 pkt 1-6 ustawy przez rezygnację z określania wymagań dotyczących kwalifikacji niezbędnych do wykonywania zadań na tych stanowiskach.

W rozporządzeniu określono minimalne wykształcenie dla osób zatrudnionych na stanowiskach: doradca zawodowy, pośrednik pracy, specjalista ds. programów, specjalista ds. rozwoju zawodowego na poziomie wyższym. Osoba zatrudniona na stanowisku lidera klubu pracy musi legitymować się wykształceniem co najmniej średnim. Ponadto, osoba zatrudniona na stanowisku doradcy EURES w wojewódzkim urzędzie pracy musi posiadać wykształcenie co najmniej wyższe oraz spełniać dodatkowo wymagania zawarte w odrębnych procedurach, określonych przez Komisję Europejską, wskazane w lp. 6 zmienianej tabeli określone zostały w Karcie EURES (Dz. Urz. UE C 311 z 16.11.2010 r., str. 6).

Osoby zatrudnione na stanowiskach: doradcy zawodowego, pośrednika pracy, specjalisty ds. programów, specjalisty ds. rozwoju zawodowego, lidera klubu pracy oraz doradcy EURES w wojewódzkim urzędzie pracy muszą legitymować się co najmniej rocznym doświadczeniem zawodowym odpowiednim dla ww. stanowisk (tj. w zakresie: poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, w zakresie przygotowania, realizacji i oceniania realizacji programów rynku pracy, organizacji szkoleń, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy).

Wymagania dotyczące wykształcenia oraz stażu pracy dla osób zatrudnionych na stanowiskach: doradcy zawodowego – stażysty, pośrednika pracy – stażysty, specjalisty ds. programów – stażysty, specjalisty ds. rozwoju zawodowego – stażysty oraz asystenta EURES w wojewódzkim urzędzie pracy zostały zróżnicowane w zależności od posiadanego wykształcenia i stażu pracy. Osoby zatrudnione na stanowiskach: doradcy zawodowego – stażysty, pośrednika pracy – stażysty, specjalisty ds. programów – stażysty, specjalisty ds. rozwoju zawodowego – stażysty oraz asystenta EURES w wojewódzkim urzędzie pracy

legitymujące się wykształceniem wyższym nie muszą posiadać doświadczenia zawodowego, podczas gdy osoby zatrudnione na ww. stanowiskach legitymujące się wykształceniem średnim muszą posiadać co najmniej roczne doświadczenie zawodowe. Osoba zatrudniona na stanowisku lidera klubu pracy - stażysty musi legitymować się wykształceniem co najmniej średnim oraz co najmniej rocznym stażem pracy.

Jednocześnie stanowisko asystenta EURES włączono do grupy stanowisk doradcy EURES. Włączenie to wynika z proponowanej konstrukcji tabelarycznej przepisu, w której poszczególne stanowiska zostały pogrupowane według przedmiotu przypisanych im zadań.

Zgodnie z art. 99a ustawy zadania przewidziane dla sieci EURES w wojewódzkim urzędzie pracy wykonuje doradca EURES i asystent EURES. W załączniku do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 września 2010 r. w sprawie standardów i warunków prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. Nr 177, poz. 1193, z późn. zm.) określono standard pośrednictwa pracy w wojewódzkim urzędzie pracy. Jest on realizowany przez doradcę EURES lub asystenta EURES. Przepis § 30 ust. 7 rozporządzenia stanowi, że asystent EURES realizuje standard pośrednictwa pracy w wojewódzkim urzędzie pracy z wyłączeniem działań wymagających kontaktu ze zgłaszającym lub z pracodawcą z państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz działań, o których mowa w pkt 2.1–2.2 oraz 2.4–2.8 tego standardu. Zgodnie z § 30 ust. 8 rozporządzenia w przypadku nieobecności doradcy EURES, asystent EURES może realizować wszystkie działania określone w standardzie pośrednictwa pracy w wojewódzkim urzędzie pracy, o którym mowa w załączniku do rozporządzenia. Powyższe oznacza, iż zarówno doradca EURES, jak i asystent EURES realizują te same zadania przewidziane dla sieci EURES, z tym że doradca EURES ma szersze kompetencje w zakresie europejskiego pośrednictwa pracy, za wyjątkiem przypadku, gdy w wojewódzkim urzędzie pracy nieobecny jest doradca EURES. Dlatego też stanowisko asystenta EURES zostało umieszczone w grupie doradcy EURES.

W ustawie z dnia 13 czerwca 2013 r. o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów w art. 20 nowelizującym ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy uchyla się przepisy tylko w zakresie zawodów kluczowych, tj. pośredników pracy, doradców zawodowych, specjalistów do spraw programów, liderów klubów pracy, doradców EURES i asystentów EURES. Oznacza to, że przedmiotowa ustawa wprowadza zmiany jedynie w obrębie tych zawodów, które wskazane są przepisem art. 91 pkt 1–6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Z tych też powodów w projektowanym rozporządzeniu nie dokonano żadnych innych zmian niż było to konieczne, z uwagi na brzmienie przepisów ustawy z dnia 13 czerwca 2013 r. o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów. Dlatego też nie zmieniono warunków dotyczących uszczegółowienia poziomu wykształcenia dla zawodów, które nie są objęte ustawą deregulacyjną, umieszczonych w tabeli w lp. 7–11.

W związku z faktem, że w projekcie rozporządzenia przewidziane zostały zmiany dotyczące wymagań kwalifikacyjnych pracowników publicznych służb zatrudnienia, o których mowa w art. 91 pkt 1 - 6 ustawy, wprowadzony został przepis przejściowy, w którym uregulowano sytuację tych pracowników, którzy w dniu wejścia w życie rozporządzenia nie spełniają wymagań przewidzianych dla zajmowanego przez nich stanowiska, określonych w tym rozporządzeniu.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji w rozumieniu przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. Nr 239, poz. 2039, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt rozporządzenia, zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingskiej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. Nr 169, poz. 1414, z późn. zm.), został zamieszczony w Biuletynie Informacji Publicznej.



## Ocena skutków regulacji (OSR)

### 1) Podmioty, na które oddziałuje akt normatywny

Regulacje zawarte w projekcie rozporządzenia dotyczą:

- urzędów pracy;
- pracowników urzędów pracy.

### 2) Konsultacje społeczne

Projekt rozporządzenia został poddany konsultacjom społecznym w trybie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2001 r. Nr 79, poz. 854, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. Nr 55, poz. 235, z późn. zm.).

Projekt rozporządzenia został przekazany do konsultacji z następującymi partnerami społecznymi:

1. Związkiem Pracodawców Business Centre Club;
2. Forum Związków Zawodowych;
3. Komisją Krajową NSZZ „Solidarność”;
4. Pracodawcami Rzeczypospolitej Polskiej;
5. Krajową Izbą Gospodarczą;
6. Ogólnopolską Federacją Organizacji Pozarządowych;
7. Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych (OPZZ);
8. Konfederacją Lewiatan;
9. Polską Izbą Biur Rachunkowych;
10. Związkiem Powiatów Polskich;
11. Związkiem Rzemiosła Polskiego.

Partnerzy społeczni nie wnieśli uwag do projektu rozporządzenia.

Projekt został skonsultowany również z Komisją Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego.

Uwagi zgłoszone przez Komisję Wspólną Rządu i Samorządu Terytorialnego zostały uwzględnione, z wyjątkiem:

Uwaga dotycząca cyfrowego oznaczenia nagłówka tabeli nie została uwzględniona, gdyż taki układ zapisu jest zgodny z praktyką dokonywania zmian w aktach normatywnych i nie stoi w sprzeczności z zasadami techniki prawodawczej.

Uwaga dotycząca niskiego minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego na stanowiskach: specjalisty ds. rozliczeń, specjalisty ds. ewidencji i świadczeń, specjalisty ds. analizy rynku pracy i specjalisty ds. aktywizacji nie została uwzględniona, gdyż nowelizacja rozporządzenia związana jest z koniecznością dostosowania przepisów rozporządzenia tylko w zakresie stanowisk kluczowych dla zmian wprowadzanych w ustawie ustawą z dnia 13 czerwca 2013 r. o zmianie ustaw regulujących wykonywanie niektórych zawodów.

**3) Wpływ aktu normatywnego na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego**

Projektowane rozporządzenie nie będzie mieć wpływu na sektor finansów publicznych, w tym budżet państwa oraz Fundusz Pracy, gdyż zmiany polegają na przeniesieniu warunków zawartych dotychczas w ustawie do nowelizowanego rozporządzenia. Wprowadzane zmiany mają na celu określenie minimalnych wymagań dotyczących kwalifikacji w zakresie wykształcenia, stażu pracy w obrębie grup stanowisk dotychczas regulowanych przepisami ustawy.

**4) Wpływ aktu normatywnego na rynek pracy**

Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na rynek pracy.

**5) Wpływ aktu normatywnego na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw**

Projektowane zmiany nie będą miały wpływu na konkurencyjność gospodarki ani przedsiębiorczość, w tym na funkcjonowanie przedsiębiorstw.

**6) Wpływ aktu normatywnego na sytuację i rozwój regionalny**

Projektowana regulacja nie będzie miała wpływu na sytuację i rozwój regionalny.